

Jaarverslag 2025

Drentse ADV is er ook voor de jeugd!



21 maart 2026

Discriminatie.nl Drenthe
Weiersstraat 1E, 9401 ET Assen

06 13 57 48 87 / drenthe@discriminatie.nl

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
1. Over ons en onze werkwijze in 2025	4
1.1 Werken aan een stevige basis: laagdrempelig en onafhankelijk.....	4
1.4 Discriminatie.nl en transitie naar stelselwijziging 2025	5
2. Kerntaak 1 - Onafhankelijke bijstandverlening in 2025.....	6
2.1 Onafhankelijke bijstand, wat is dat?	6
2.2 Verleende vorm van bijstand.....	7
2.3 Twee verhalen uit onze praktijk en onze ondersteuning	8
2.4 Open inloop DNK.....	8
2.5 Regionaal Discriminatie Overleg (RDO)	8
2.6 Meewerken aan landelijke werkgroepen & trainingen	9
3. Kerntaak 2 - Rapportage, monitoring en beleidsadvisering	10
3.1 Registratie van meldingen	10
3.2 Ontwikkeling aantal Drentse melders in 2025	10
3.2 Ontwikkeling meldingen per woongemeente in 2025	12
3.3 Waarover gingen de meldingen van discriminatie in 2025?	12
3.4 Maatschappelijk terrein waar discriminatie in Drenthe ervaren is in 2025	13
4. Kerntaak 3 - Preventie, netwerken en projecten	15
4.1 Bekend en zichtbaar in Drenthe	15
4.2 Afspraken over doorverwijzen & signaleren	16
4.3 Educatie en voorlichting	16
5. Kerntaak 4 - Ondersteuningsnetwerk & samenwerken 2025	17
6. Financieel verslag basisvoorziening 2025	18

Inleiding

"Afgewezen om wie je bent? Dat is niet oké." De impact van discriminatie en uitsluiting op het dagelijkse leven is groot. In 2025 hoorden we dit van 461 inwoners.

Discriminatie en uitsluiting kan iedereen overkomen. Ze vormen de harde realiteit in onze (Drentse) samenleving. Het overkomt niet alleen volwassenen. Ook kinderen en jongeren hebben er mee te maken. In 2025 is er hard gewerkt aan één centraal kindvriendelijk meldpunt. De aanbeveling van het VN-Comité aan Nederland was namelijk heel duidelijk: in iedere gemeente een veilige plek waar jeugd tot 18 jaar bij discriminatie effectief en kindvriendelijk kan worden geholpen. Deze is er nu in alle gemeenten die een antidiscriminatievoorziening (ADV) hebben onder de vlag van Discriminatie.nl. In Drenthe geldt dat voor elf gemeenten. Discriminatie.nl Drenthe werkte actief mee in de landelijke werkgroep om alle ADV's kindvriendelijk te maken.

Deze nieuwe stap in de strijd tegen discriminatie is mogelijk gemaakt door de samenwerking tussen het Rijk, Discriminatie.nl en maatschappelijke organisaties, zoals de Kindertelefoon en Kinderombudsman. Het Rijk stelde extra financiële middelen beschikbaar via de landelijke vereniging. De werkgroep van Discriminatie.nl ontwikkelde een protocol, traint consultants discriminatiezaken en maakte een privacyverklaring op maat; één voor kinderen onder en één voor kinderen boven de twaalf. Sinds september 2025 is er een speciale website voor Jeugd tot 18 jaar: www.discriminatie.nl/jeugd.

In februari 2026 is de formele landelijke aftrap geweest en waren er ook publieksactiviteiten in Drenthe. Met en voor kinderen en jongeren zelf!

Een korte terugblik op 2025:

- Het jaar 2025 begon als een overbruggingsjaar tot de komende stelselwijziging per 1 januari 2026. Dit is uitgesteld door de val van het kabinet. Er is al wel veel in voorbereiding, zoals de steeds nauwere samenwerking tussen de ADV's die aangesloten zijn bij Discriminatie.nl. Eind 2025 maakte het Ministerie van Binnenlandse Zaken de nieuwe streefdatum bekend: 1 januari 2028.
- In het voorjaar van 2025 is er in Drenthe een grote publiekscampagne gehouden om onze bekendheid te vergroten. Een week lang stonden in de aangesloten gemeenten grote borden langs de weg. Kort na de campagne was er een toename van het aantal binnenkomende meldingen.
- Het totaal aantal meldingen bleef in 2025 toenemen. In totaal waren er 461 meldingen. In 2024 kwamen er in totaal 347 meldingen bij ons binnen.
- Met de aangesloten gemeenten zijn er afspraken gemaakt over het maximaal aantal meldingen in onze provincie. Gemeenten hebben de trend van het aantal meldingen kunnen volgen in de kwartaalrapportages. Het totaal aantal meldingen ligt hoger dan is afgesproken. Doordat we een deel van de meldingen efficiënt hebben kunnen verwerken, konden we alle meldingen binnen de bestaande afspraken oppakken.

In dit jaarverslag presenteren we onze cijfers, activiteiten en resultaten.

1. Over ons en onze werkwijze in 2025

1.1 Werken aan een stevige basis: laagdrempelig en onafhankelijk

Bij Discriminatie.nl Drenthe geloven we in een samenleving waarin gelijke behandeling en respect voorop staan. Het is onze missie om discriminatie te voorkomen en een inclusieve samenleving te bevorderen. Discriminatie.nl Drenthe voert de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen uit voor de gemeenten Aa en Hunze, Assen, Borger-Odoorn, Coevorden, De Wolden, Emmen, Hoogeveen, Meppel, Midden-Drenthe, Noordenveld en Westerveld. Hierdoor is er tussen de Drentse gemeenten uniformiteit, kwaliteit en dienstverlening volgens de wettelijke eisen.

Discriminatie.nl Drenthe is ondergebracht bij CMO STAMM en gehuisvest in Assen. Binnen CMO STAMM is de ADV een apart onderdeel op inhoud. Klachten over aangesloten gemeenten of over CMO STAMM moeten en willen we objectief kunnen behandelen. We volgen de landelijke kwaliteitseisen en klachtenprocedure (inclusief een Externe Klachtencommissie).



Onze dienstverlening in 2025

Landelijk hebben de ADV's binnen Discriminatie.nl met elkaar afgesproken dat de basistaken van elke ADV bestaan uit deze kerntaken:

- Kerntaak 1: Bijstandverlening.
- Kerntaak 2: Rapportage, Monitoring & Registratie.
- Kerntaak 3: Basis preventie (smalle preventie): Naamsbekendheid en zichtbaarheid.
- Kerntaak 4: Basis preventie (smalle preventie): Ondersteuningsnetwerken en samenwerken.

Zes gemeenten die een volledig ingerichte ADV willen, kozen voor 2025 voor de uitvoering van scenario 1 (€0,91 per inwoners). Vijf gemeenten kozen voor een gedeeltelijk ingerichte ADV, zonder kerntaak 4, scenario 2 (€0,65 per inwoner). In deze vijf gemeenten heeft Discriminatie.nl Drenthe niet geïnvesteerd in versterking van ondersteuningsnetwerken rondom een melder of het verstevigen van contacten met lokale samenwerkingspartners.

1.4 Discriminatie.nl en transitie naar stelselwijziging 2025

Het jaar 2025 werd vooraf beschouwd als een overbruggingsjaar. De voorgenomen stelselwijziging zou per 1 januari 2026 ingaan. Dit is door de val van het kabinet met twee jaar uitgesteld. Streefdatum is nu 1 januari 2028. Er is al wel veel in ontwikkeling, zoals de vorming van een nieuwe overheidsstichting. Hier gaan alle ADV's in Nederland in op, ook de voorzieningen die nu nog lokaal georganiseerd zijn. Omdat wij zijn aangesloten bij de landelijke vereniging Discriminatie.nl, spelen wij alvast op de nieuwe toekomst in. De aangesloten ADV's werken steeds nauwer met elkaar samen en onder dezelfde naam: Discriminatie.nl. Het bestuur van de landelijke vereniging behartigt onze belangen richting het Ministerie van Binnenlandse Zaken. De VNG doet dit voor gemeenten. De statuten voor de nieuwe stichting en wetsteksten voor de stelselwijziging liggen klaar voor consultatie. Het Rijk heeft een consultant aangesteld die ADV's helpt bij de transitie naar de nieuwe overheidsstichting. In 2025 heeft deze in beeld gebracht wat de verwachte frictiekosten zijn, waar knelpunten liggen om over te kunnen gaan naar de nieuwe stichting en hoeveel regiokantoren er gaan komen.

CMO STAMM heeft in dit gesprek aangegeven de landelijke lijn te blijven volgen. De Drentse ADV blijft aangesloten bij Discriminatie.nl en volgt de gezamenlijke werkwijze. Hiermee vergroten we onze zichtbaarheid en maken we het melden van discriminatie toegankelijker. Voor volwassenen en voor jeugd tot 18 jaar. Het voordeel van ons lidmaatschap van de landelijke vereniging is dat er vanaf de stelselwijziging niets verandert voor inwoners wanneer zij hulp of ondersteuning zoeken bij discriminatie.

Voor inwoners blijft er:

- 1 landelijk telefoonnummer: 0800 - 0880.
- 1 centraal meldformulier.
- 1 centrale toegang voor jeugd.
- Hulp en ondersteuning door consulents in de eigen regio.

De ADV's onder de vlag van Discriminatie.nl staan voor behoud van lokale verankering. Medewerkers werken landelijk in dezelfde digitale werkomgeving, registreren meldingen in hetzelfde registratiesysteem en via de landelijke vereniging is privacy gevoelige informatie maximaal beschermd.

Voor Discriminatie.nl Drenthe betekent dit:

- 100% commitment op de landelijk leidende principes van discriminatie.nl. D.w.z. doorontwikkeling en verdere versterking voorziening voor inwoners.
- 100% focus op de toekomst om de ADV voor Drentse inwoners zo sterk mogelijk te houden. En op een soepele overdracht van de ADV naar de toekomstige (overheids)stichting.

2. Kerntaak 1 - Onafhankelijke bijstandverlening in 2025



2.1 Onafhankelijke bijstand, wat is dat?

De Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga) verplicht gemeenten om een onafhankelijke voorziening in te richten voor inwoners die discriminatie of uitsluiting ervaren. Deze verplichting geldt tot 1 januari 2028. Daarna neemt het Rijk deze verantwoordelijkheid over. In Nederland zijn bijna alle ADV's aangesloten bij de landelijke vereniging Discriminatie.nl. De aangesloten ADV's werken volgens dezelfde protocollen en kwaliteitscriteria. Wanneer mensen bij ons melden, bepalen zij zelf welke vorm van bijstand nodig is. We doen niets zonder toestemming van de melder (of ouders/opvoeders als het om jonge inwoners gaat).

Sinds 2024 is er in Nederland één centraal telefoonnummer en meldformulier. Vanaf september 2025 is er ook voor de jeugd tot 18 jaar één centrale toegang. Het meldformulier is aangepast en de landelijke website van Discriminatie.nl biedt gerichte informatie voor jongeren en voor hun ouders/opvoeders of mensen die met hen werken. Mensen die discriminatie ervaren en dit bij ons melden, kunnen kiezen voor bijstand.

Doelen van bijstandverlening:

- Onafhankelijke bijstand van inwoners die discriminatie ervaren.
- Bevorderen zelfredzaamheid.
- Signaleren structurele discriminatiepatronen.
- Gedrags- en beleidsbeïnvloeding.
- Toetsing aan wetgeving.
- Ontwikkeling jurisprudentie.

In 2025 hebben 461 Drentenaren woonachtig in een van de aangesloten gemeenten een melding gedaan van discriminatie. In totaal waren er op 1 januari 2025 (CSB) 471.518 inwoners.

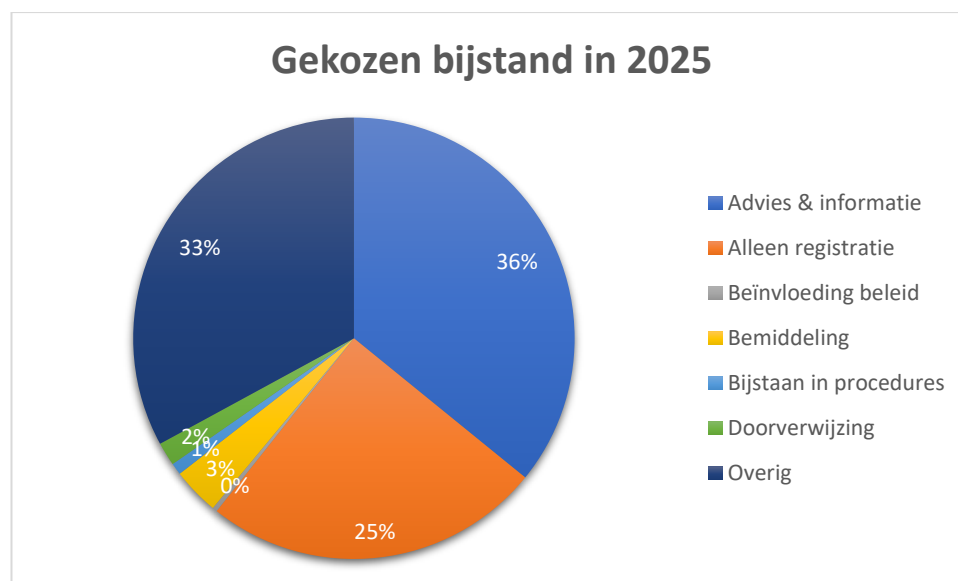
2.2 Verleende vorm van bijstand

Inwoners die discriminatie ervaren en dit willen melden, kunnen het centrale telefoonnummer bellen. Daar wordt naar de postcode gevraagd, zodat iemand rechtstreeks bij de juiste ADV terecht komt. Wanneer mensen het meldformulier invullen, komt hun bericht ook meteen bij de juiste regio terecht. ADV's die aangesloten zijn bij de landelijke vereniging hebben op deze manier een lagere drempel om bereikt te kunnen worden.

Wanneer een melding binnenkomt, wordt aan de hand van vaste stappen de discriminatieklacht onderzocht. Afhankelijk van wat de melder graag wil, kan dit bestaan uit:

- Een telefonische of schriftelijke melding (per post of digitaal).
- Eerste contact.
- Intakegesprek.
- Registratie in het landelijke registratiesysteem (ADV-Net).
- Initiële beoordeling.
- Hoor/wederhoor.
- Vervolgstappen, zoals informatie en advies; bemiddeling; begeleiding; doorverwijzing.

Een gemiddelde bijstandverlening duurt ongeveer 7,5 uur (landelijk cijfer). In 2025 kozen Drentse melders voor onderstaande vormen van bijstand.



Toelichting gekozen bijstand:

- **Advies & informatie:** bijvoorbeeld mensen willen weten wat hun rechten zijn of hoe zij het best met een bepaalde situatie om kunnen gaan, zonder hierbij actie van de ADV te willen. Dit kan in persoon, telefonisch of via de mail worden gegeven.
- **Alleen registratie:** melder wil geen bijstand, maar wel dat de melding 'gehoord/gelezen' wordt. Zo'n melding wordt alleen geregistreerd.
- **Beïnvloeding beleid:** als een wederpartij naar aanleiding van een discriminatieklacht besluit haar beleid te veranderen. Of als de ADV beleidsadvies verstrekt of een traject op maat ontwikkelt (bijv. trainingen aan medewerkers, antidiscriminatiebeleid ontwikkelen en advies over het aanpassen van werving- en selectieprocedures).

- **Bemiddeling:** als melder dit wil, begint het in principe altijd met wederhoor (er wordt contact gelegd met de wederpartij). Afhankelijk van die reactie, kijkt de consulent discriminatiezaken met de melder hoe het traject verder gaat. Bijvoorbeeld een gesprek om te kunnen komen tot een herstel van verhoudingen. Soms wordt een andere partij ingezet om te bemiddelen. Denk aan: buurtbemiddeling, een wijkagent of woningbouwvereniging.
- **Bijstaan in procedures:** melder ondersteunen bij een vervolgprocedure. Denk aan het verzoeken om een oordeel voor het College voor de Rechten van de Mens, aangifte doen bij de politie of het voorleggen van de zaak aan de Nationale Ombudsman, Reclame Code Commissie of bijvoorbeeld de Raad voor de Journalistiek.
- **Doorverwijzing:** Als een klacht wordt doorverwezen naar een meer geëigende instantie om ondersteuning te bieden bij het concrete probleem van de melder.
- **Overig:** melders die gehoord willen worden en die vooral morele ondersteuning wensen. Ook landelijke handelingen vallen hieronder, zoals aangifte Discriminatie.nl over tweet Wilders of het bestuur van Discriminatie.nl in gesprek met SGP over meldingen over positie van vrouwen in deze politieke partij.

2.3 Twee verhalen uit onze praktijk en onze ondersteuning

"Een man volgt een opleiding. Hij zoekt een stageplek en vindt een bedrijf. Deze neemt alleen vrouwen aan. Zo'n selectie is onrechtmatig. Samen sturen we een brief. Het bedrijf was zich niet bewust van discriminatie en verontschuldigt zich."

"Een sportvereniging zou mensen uitsluiten vanwege hun chronische aandoening. We gaan in gesprek met de vereniging. Samen met de melder en de vereniging kijken we naar de knelpunten en zoeken we naar verbindende oplossingen. De vereniging wil niemand uitsluiten. Door conflicterende regels werd de 'gemakkelijke' weg gekozen. Samen vonden we een oplossing die juridisch klopt én de sport voor iedereen toegankelijk maakt."

2.4 Open inloop DNK

Inwoners die discriminatie ervaren, kunnen melden voor zichzelf of voor een ander. Vaak is die stap erg groot om te zetten. Vaak is dit ook de laatste stap die mensen zetten bij discriminatie. Behalve meldingen, kunnen mensen ook bij ons terecht bij vragen over discriminatie. Dat weten veel mensen niet. Om die drempel te verlagen en om op een gemakkelijke manier met elkaar in contact te kunnen komen, heeft Discriminatie.nl Drenthe elke woensdagmiddag een open inloop op de begane grond van DNK in Assen. Wij nemen wekelijks deel aan het Adviesplein van 14.00-16.00 uur. Daar zitten we samen met andere organisaties SeniorWeb, Masis, MeeSamen, Macula Vereniging en Humanitas. Iedereen kan spontaan langskomen voor uiteenlopend advies of een gesprek.

2.5 Regionaal Discriminatie Overleg (RDO)

Drie keer per jaar is er een Regionaal Overleg Discriminatie (RDO). Aan dit overleg nemen de drie noordelijke ADV's van Discriminatie.nl, Regiopolitie Noord-Nederland en Openbaar Ministerie deel. Dankzij dit overleg zijn er korte lijnen tussen de betrokken organisaties.

2.6 Meewerken aan landelijke werkgroepen & trainingen

Met het oog op de toekomst waarin alle ADV's binnen één organisatie komen, werken we actief mee aan nieuwe ontwikkelingen binnen de vereniging. Hiermee houden we onze dienstverlening in Drenthe actueel en wettelijk dekkend. In 2025 waren we actief in:

- **Werkgroep Kindvriendelijk Melden**, inmiddels omgedoopt tot Expertteam. Alle consultants zijn getraind op het voeren van gesprekken met kinderen en jongeren. Er is tekstueel bijgedragen aan de inhoud voor Jeugd op de landelijke website, aan promotiemateriaal en werkwijze voor consultants. In Drenthe is dit direct vertaald naar het opzetten van een campagne in de provincie rond 10 februari 2026. In het laatste kwartaal van 2025 is er contact gezocht met gemeenten en met organisaties om samen met kinderen of jongeren activiteiten te bedenken voor februari 2026. Na afloop van deze campagne zullen we in 2026 vervolgacties uitzetten.
- **Werkgroep Communicatie**. Hier wordt gewerkt aan de landelijke campagnes, berichtgeving en de websites. Door aansluiting bij deze werkgroep worden de ervaringen en belangen van de Drentse inwoners actief meegenomen in landelijke besluiten. Zo blijft de Drentse inwoners en het Drents perspectief vertegenwoordigd. Daarnaast profiteren we direct van landelijke campagnes en initiatieven.
- **Werkgroep klachtenrichtlijn**. We werken mee aan een herziening en verbetering van de werkwijze voor het behandelen van discriminatiemeldingen. Dat is nodig omdat wet- en regelgeving verandert, discriminatiemeldingen evolueren en het maatschappelijke sentiment rond discriminatie aandacht vraagt. In de nieuwe richtlijn is onder andere ook aandacht voor clustermeldingen¹, meldingen zonder wettelijke grond en het eenvoudiger maken van registratie en verwerking. De werkwijze sluit beter aan bij de praktijk en blijft overzichtelijk.

Door onze medewerkers zijn deze trainingen gevolgd:

- Haka academie - Communicatie met kinderen en jongeren
- Movisie - Versterk jouw aanpak voor verbinding, inclusie en tegen discriminatie
- Discriminatie.nl - Omgaan met racistisch wegpesten in de wijk
- Discriminatie.nl - Gelijke behandelingswetgeving
- Discriminatie.nl - E-learning gesprekstechnieken
- Discriminatie.nl - Digitale werkomgeving SharePoint
- UMCG - Omgaan met agressief gedrag

¹ Meldingen over 1 discriminatie ervaring die bij meerdere (of alle) Adv's binnenkomen (media gebeurtenis, politieke uitspraak etc.),

3. Kerntaak 2 - Rapportage, monitoring en beleidsadvisering



3.1 Registratie van meldingen

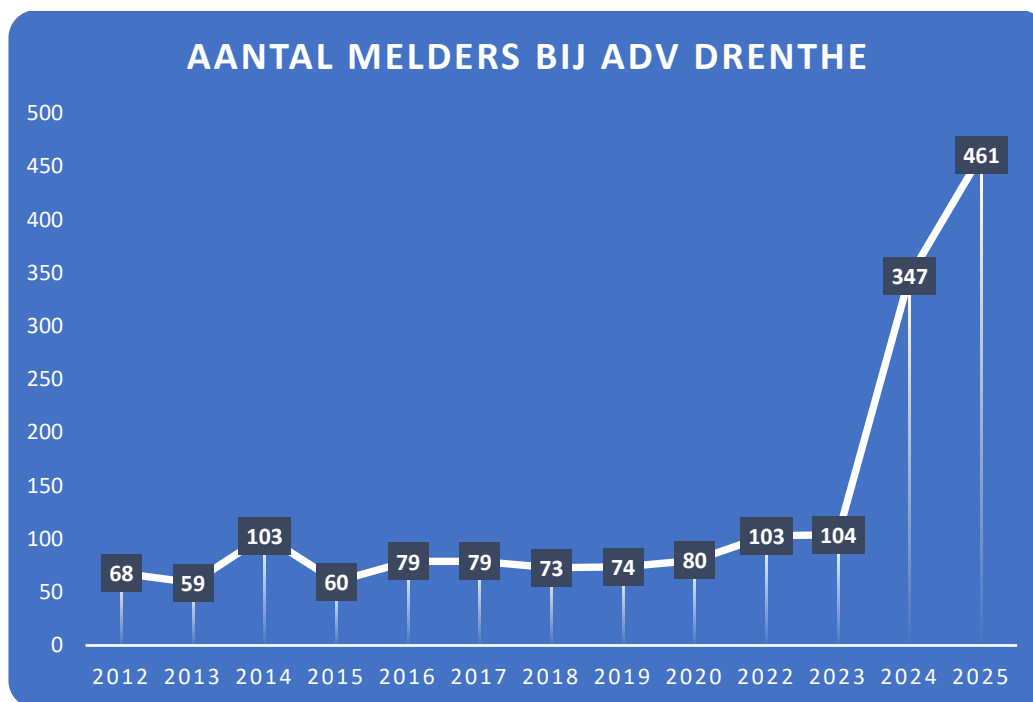
Alle meldingen van Drenten die bij ons binnenkomen, worden geregistreerd. De ADV's van Discriminatie.nl maken hierbij gebruik van ADV-Net. Door het gehele jaar heen kan de landelijke vereniging trend labels toevoegen om signalen en ontwikkelingen scherper in beeld te krijgen. Denk aan: melders van minderjarige leeftijd, gebeurtenissen in de media of aan informatie over de veroorzaker van discriminatie. Zodra er bij een ADV veel meldingen over een bepaald onderwerp binnenkomen, nemen consulenten onderling contact op om te checken of dit bij meer ADV's gebeurt. Soms volgt er een nieuwe trendlabel, soms komt er een landelijke standaardreactie die consulenten naar melders kunnen sturen en soms blijkt het om een incident in één provincie of regio te gaan. Discriminatie.nl Drenthe heeft hiermee inzicht in de actuele situatie rond discriminatie in Drenthe.

Volgens de Wga zijn gemeenten verplicht om jaarlijks voor 1 april te rapporteren aan het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Deze cijfers levert Discriminatie.nl Drenthe voor de elf aangesloten gemeenten aan (Multi Agency Rapport). Tegelijkertijd met het landelijke rapport verschijnt ook de Monitor Discriminatie Noord-Nederland namens de drie noordelijke ADV's van Discriminatie.nl en de Politie Eenheid Noord-Nederland. De drie ADV's trekken dit proces en zij versturen de monitor ook naar gemeenten.

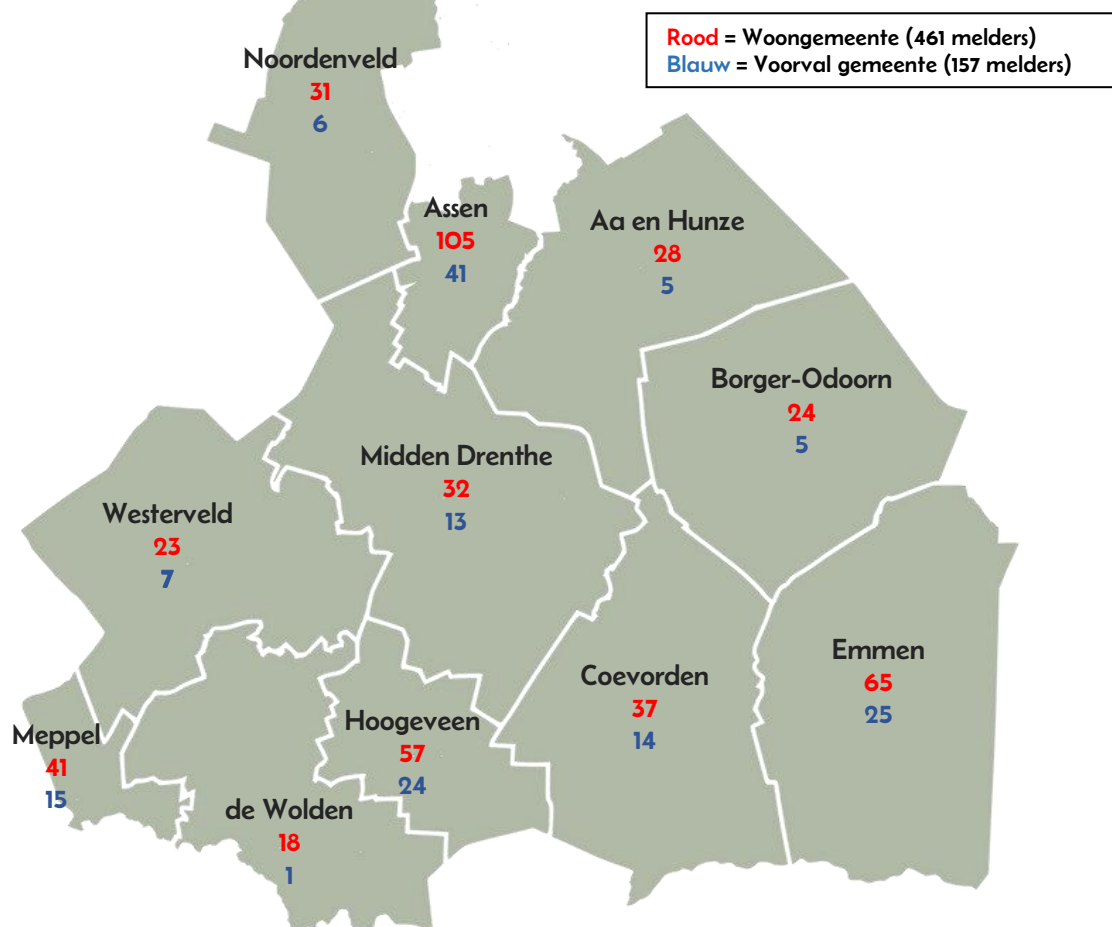
Rond 21 maart publiceren we elk jaar ons jaarverslag. Deze dag is bewust gekozen omdat dit de Internationale dag tegen discriminatie en racisme is. Het jaarverslag is bedoeld als verantwoording naar de elf gemeenten. Elk kwartaal ontvangen beleidsmedewerkers een rapportage over de tot dan toe binnengekomen meldingen. Hiermee houden zij zicht op de ontwikkeling van de omvang van het aantal meldingen en op de inhoud hiervan. Deze rapportages helpen om trends en patronen te signaleren voor lokale overheden om beleid te bepalen.

3.2 Ontwikkeling aantal Drentse melders in 2025

Het totaal aantal binnengekomen meldingen blijft door de jaren heen stijgen. Tot 2023 steeg het aantal meldingen gestaag. Vanaf 2024 groeit het aantal meldingen harder. Vorig jaar was er zelfs sprake van een verdrievoudiging ten opzichte van jaar ervoor. Deze trend zet zich voort. In 2025 is er opnieuw een toename van het totaal aantal meldingen. Op de volgende bladzijde is het aantal Drentse meldingen per jaar weergegeven.

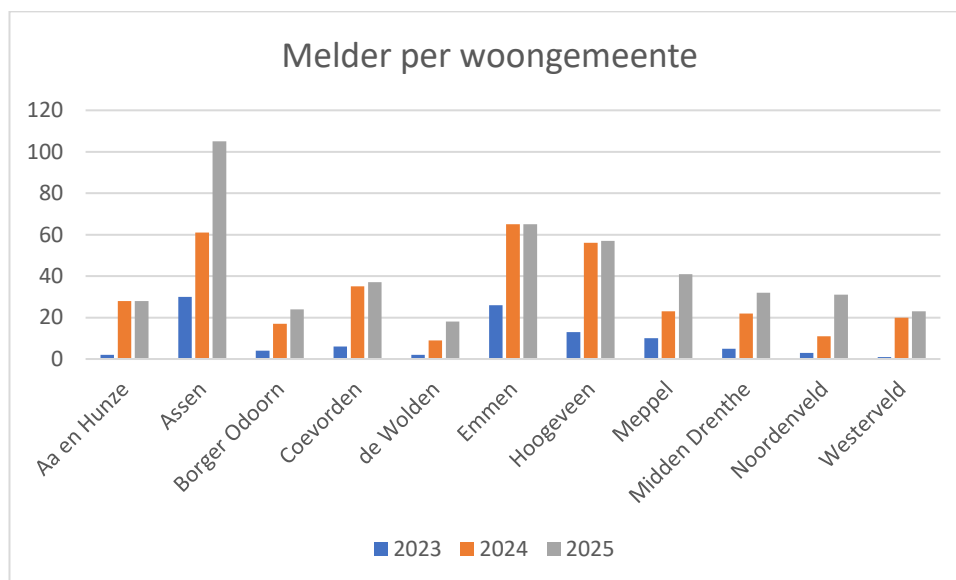


In bovenstaande grafiek gaat het om mensen die in Drenthe wonen en die discriminatie ervaren. Soms ervaren mensen discriminatie buiten hun woongemeente. Dit noemen wij voorval. Hieronder is per gemeente in rood het aantal melders weergegeven; in blauw het aantal meldingen over een ervaring in die gemeente.



3.2 Ontwikkeling meldingen per woongemeente in 2025

Het aantal melders dat in een van de aangesloten gemeenten woont, is hieronder in beeld gebracht. Wat hierbij opvalt is dat er vooral een toename is in de gemeente Assen, gevolgd door de gemeenten Meppel, Midden-Drenthe en Noordenveld. In de gemeenten Borger-Odoorn en Westerveld is een lichte stijging te zien van het aantal melders.

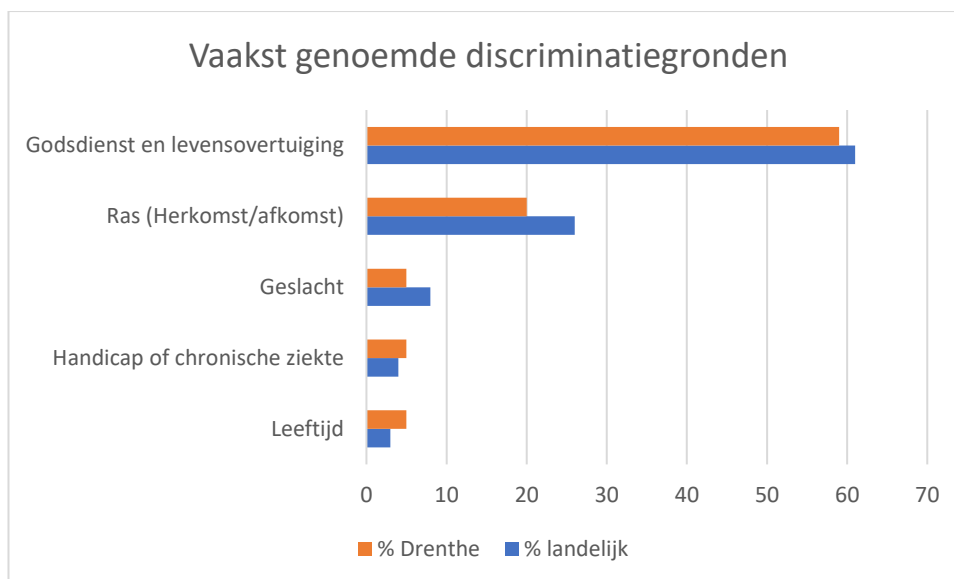


3.3 Waarover gingen de meldingen van discriminatie in 2025?

Mensen die een melding doen van discriminatie, doen dit omdat zij dit hebben ervaren. Dit is belangrijk om te weten, want wij oordelen niet of iets ook daadwerkelijk discriminatie is. Een rechter of het College voor de Rechten van de Mens kan objectief vaststellen of er daadwerkelijk sprake is van discriminatie. Waar nodig helpen wij inwoners bij dat proces. Veel incidenten komen niet voor een commissie of rechter. Vaak is bemiddeling al een oplossing. Melders willen soms ook alleen maar een registratie en een luisterend oor.

Binnenkomende meldingen registreren we onder wettelijke discriminatiegronden of onder niet-wettelijke gronden. Wettelijke gronden staan bijvoorbeeld in de Algemene wet gelijke behandeling, zoals religie, herkomst of geslacht. Denk bij niet-wettelijke gronden aan iemand die buitengesloten wordt vanwege de eigen rode haarkleur. Of aan een jongere die geen merkkleding kan dragen (armoede) en vanwege zijn 'sjofele' kleding niet mee mag doen aan een vrijetijdsactiviteit in het jongerencentrum. Er is dan sprake van uitsluiting op grond van kenmerken die er niet toe doen. Niet-wettelijk wil dus alleen zeggen dat deze discriminatiegrond (nog) niet wettelijk erkend is.

Jarenlang stond stevast de discriminatiegrond "Ras" (herkomst/afkomst) op de eerste plek van de top 5 gronden waarover discriminatie in Drenthe werd ervaren. In 2025 zien we ineens "Godsdienst" bovenaan staan. Dit komt overeen met het landelijk beeld. In de volgende grafiek hebben we het aantal Drentse genoemde gronden vergeleken met de landelijke cijfers (in percentages van het totaal aantal meldingen).

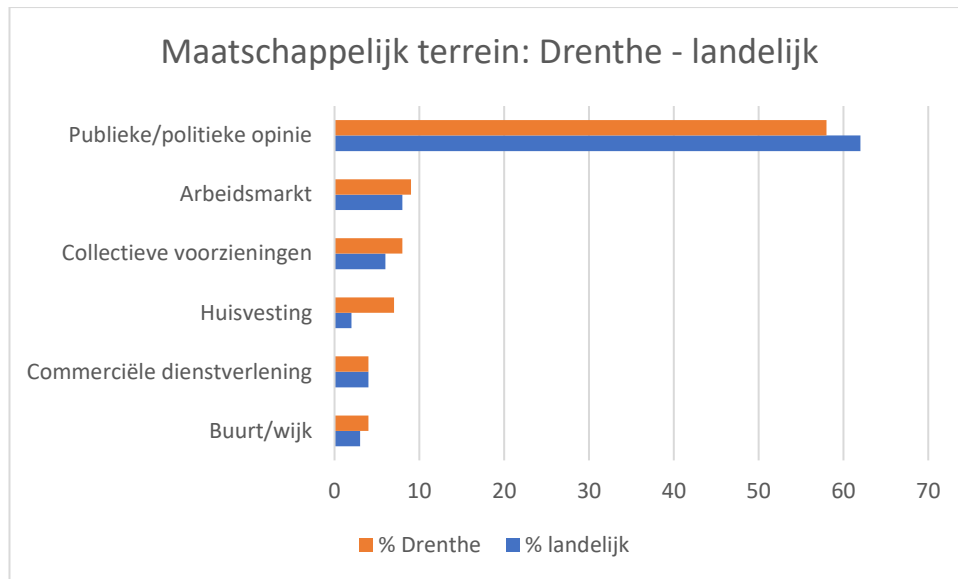


3.4 Maatschappelijk terrein waar discriminatie in Drenthe ervaren is in 2025

Wij houden bij binnen welk maatschappelijk terrein discriminatie wordt ervaren. Denk bijvoorbeeld aan bepaalde sectoren of locaties zoals onderwijs, in de buurt of op de arbeidsmarkt. Al een aantal jaren komen de meeste meldingen binnen over collectieve voorzieningen. Dit zijn voorzieningen die voor iedereen toegankelijk zijn (openbaar). Hieronder vallen verschillende soorten organisaties. Denk aan gezondheidszorg, welzijn, jeugdhulp en ouderenzorg. Ook het handelen van overheidsorganen valt hieronder, zoals het Rijk of gemeenten en zelfstandige bestuursorganen zoals het CBR en UWV.

Het valt op dat er in 2025 een verschuiving is te zien van vaakst genoemde terreinen. In Drenthe ervaren melders vaker discriminatie op de arbeidsmarkt en nog veel vaker binnen het terrein publieke en politieke opinie. Onder de laatste is ook het grote aantal meldingen over een tweet van Wilders geregistreerd. Dit was een landelijk beeld. Het bestuur van Discriminatie.nl besloot om alle ADV's te ontlasten. In plaats van meteen de melding registreren, is hieraan op een later moment met behulp van de landelijke vereniging gewerkt. Dankzij deze keuze, kregen alle inwoners de bijstand waarom zij vroegen. De meldingen over de tweet van Wilders hoefden alleen geregistreerd te worden. Er was geen individuele bijstand nodig. Het bestuur van Discriminatie.nl deed wel aangifte naar aanleiding van deze meldingen over de tweet namens alle aangesloten ADV's. De meldingen over de tweet zijn hiermee landelijk opgepakt. Inmiddels zijn al deze meldingen geregistreerd.

In de volgende grafiek hebben we de vaakst genoemde maatschappelijke terreinen vergeleken met de landelijke cijfers. Het gaat om percentages van het totaal aantal meldingen in Drenthe en landelijk.



4. Kerntaak 3 - Preventie, netwerken en projecten



4.1 Bekend en zichtbaar in Drenthe

Om mensen in een vroeg stadium te kunnen bereiken, is naamsbekendheid en zichtbaarheid nodig. Mensen komen niet als vanzelf naar onze voorziening, vooral niet als wij onbekend voor hen zijn. Soms is er sprake van schaamte en soms denken mensen dat melden geen zin heeft. Veel mensen hebben ook niet door dat zij discrimineren. Vaak wordt iets afgedaan als een grapje waar iemand maar tegen moet kunnen.

Begin 2025 is er een provinciale campagne gehouden met grote borden langs de weg. Organisaties in de aangesloten gemeenten hebben toentertijd een uitnodigingsbrief ontvangen om kennis met ons te komen te maken. Halverwege het jaar is er opnieuw contact gezocht met lokale organisaties. In 2025 is onze ADV deel gaan nemen aan het stedelijk netwerk inclusie in Assen (naast deelname aan het lokale regenboogoverleg).

Uit ervaring weten we dat discriminatie in de provincie Drenthe een moeilijk te bespreken onderwerp is. Aan de ene kant schamen mensen zich als hen dit overkomt. Aan de andere kant hebben veroorzakers vaak niet door dat zij discrimineren. Of mensen hebben beperkte kennis over wat discriminatie is en denken alleen aan bijvoorbeeld huidskleur. Ook werkgevers ontbreekt het soms aan kennis en ontslaan bijvoorbeeld vrouwelijke werknemers als zij zwanger worden ondanks een ontslagverbod. Overheden, organisaties, instellingen en bedrijven hebben vaak helemaal niet door dat hun beleid of uitvoering discriminatie voedt. In ons dagelijkse werk merken we dat veel mensen in Drenthe een mening hebben over discriminatie, maar ook dat veel mensen nog beperkte kennis hierover hebben. Dat is een belemmering om te kunnen melden. Onze primaire preventie is gerelateerd aan de wettelijke taken. Deze richt op provinciaal niveau op het vergroten van naamsbekendheid en zichtbaarheid. Bijvoorbeeld door middel van het geven van voorlichting over onze dienstverlening, workshops over het meldproces en alles wat hierbij komt kijken en een provinciale publiekscampagne.

4.2 Afspraken over doorverwijzen & signaleren

In 2025 heeft Discriminatie.nl Drenthe met de landelijke organisatie Stichting Regenboogloket afspraken gemaakt over het naar elkaar door kunnen verwijzen als het gaat om jongeren die discriminatie ervaren op grond van seksuele gerichtheid, geslacht/genderidentiteit. In Drenthe werken we al nauw samen COC Groningen/Drenthe. Wanneer jongeren LHBTIQA+ gerelateerde hulp of ondersteuning nodig hebben, dan kunnen wij deze niet geven. Wij behandelen meldingen. Waar mogelijk bieden we lichte nazorg, maar hulpverlening is een ander vak.

4.3 Educatie en voorlichting

In 2025 is er een nieuwe voorlichting ontwikkeld voor de lagere groepen van het basisonderwijs. Deze zijn we in het schooljaar 2025/2026 in de gemeente Coevorden gaan geven. Hiermee verkrijgen we inzicht in wat goed gaat en wat beter kan. Daarnaast is er ook een voorlichting ontwikkeld voor medewerkers van gemeenten en maatschappelijke organisaties: omgaan met micro agressie (hoe ga je hiermee om; bij jezelf en wanneer je dit ervaart als omstander?). In 2026 draaien we 'proeflessen' en rollen we ons aanbod in de provincie verder uit. Met deze voorlichting willen we beroepskrachten handvatten bieden om discriminatie te herkennen, te bespreken en op een positieve manier mee om te gaan. Zo dragen we samen bij aan een veilige en inclusieve omgeving, voor kinderen én volwassenen in de provincie.

5. Kerntaak 4 - Ondersteuningsnetwerk & samenwerken 2025

Deze dienstverlening bieden we in zes van de elf gemeenten aan: Assen, Borger-Odoorn, Coevorden, Emmen, Meppel en Westerveld. Hieronder volgt een overzicht van deze dienstverlening in 2025.

In Assen:

- Deelname aan lokaal overleg Regenboog (1 x per maand. Doel: lokaal netwerken).
- Deelname stedelijk netwerk Inclusief Assen (4x per jaar. Doel: lokaal netwerken). Gemeente Assen brengt hier partijen samen rond inclusie. Discriminatie.nl Drenthe heeft hierdoor korte lijnen met lokale organisaties. Hierdoor is het eenvoudiger om snel af te stemmen wanneer er bij inwoners kwesties spelen rondom toegankelijkheid, inclusiviteit en discriminatie.
- Adviesplein DNK. Naast een open inloop op de woensdagmiddag, is het Adviesplein een plek waar maatschappelijke organisaties, bewind organisaties en belangengroepen elkaar op een laagdrempelige manier ondersteuning kunnen bieden. Dit versterkt het onderlinge netwerk.

In Coevorden:

- Mede organisator van een verbindende middag met film, gesprek en samen eten. In totaal namen 46 mensen hieraan deel. De middag begon met de film "The Old Oak" waar haat en discriminatie in volle omgang naar voren kwam. Dat maakte veel emoties los. Na afloop van de film was er daarom volop ruimte voor het gesprek. Hierin kwam de zorg naar voren over discriminatie en racisme in deze tijd, in Drenthe. Er klonk een duidelijke oproep om met elkaar in verbinding te blijven. Naar aanleiding van deze middag verkent Discriminatie.nl Drenthe hoe we hieraan bij kunnen blijven dragen. De organisatie was in handen van: het Coevorder debatcentrum DeBatterij, Filmhuis Emmen, Synagoge Museum Coevorden, Diversiteitsplatform Coevorden, Discriminatie.nl/Drenthe en CMO STAMM. Eethuis Bahri, The Read Shop en Museum Thijnhof werkten mee om het programma verder tot een succes te maken.
- Ontwikkeling voorlichting voor jongste groepen van het basisonderwijs. Deze wordt in het schooljaar 2025/2026 gegeven. Kinderen ontdekken spelenderwijs wat discriminatie is en leren hoe zij respectvol met verschillen om kunnen gaan. De lessen nodigen uit tot nieuwsgierigheid en gesprekken, en helpen een veilige en inclusieve sfeer in de klas te creëren.

In Meppel:

- Meegewerkt aan de startbijeenkomst waarin de gemeente Meppel wil komen tot een Lokale Inclusie actieagenda. In totaal namen hieraan 22 mensen van verschillende lokale organisaties deel. Dankzij deze bijeenkomst zijn er nieuwe contacten ontstaan waarmee we het mogelijke vangnet rond een melder zouden kunnen versterken. Ook is er meegedacht in de vragenlijst richting inwoners. Voor 2026 zal toegankelijkheid en brede inclusie gebruikt worden als handvat voor Discriminatie.nl Drenthe om gerichte activiteiten in de gemeente te organiseren. Uiteraard in samenwerking met de lokale contacten.

In de gemeenten Borger-Odoorn, Emmen en Westerveld is geïnvesteerd in het verbeteren van de afstemming en samenwerking met lokale netwerken. Dit leverde de volgende inzichten op:

- Voor de campagne Kindvriendelijk Melden in 2026, is het belangrijk om met lokale organisaties en met jeugd tot 18 jaar samen te werken. Hiermee wordt de bekendheid vergroot en kan onze ADV de toegankelijkheid voor jeugd verbeteren.
- Onze dienstverlening is bij veel maatschappelijke organisatie nog onvoldoende bekend. Zij zien ons hiermee niet meteen als samenwerkingspartner of als partij waar veel expertise aanwezig is op het gebied van antidiscriminatie. We zijn er voor inwoners, maar hebben ook informatie en advies voor organisaties die behoefte hebben aan handelingsperspectief bijvoorbeeld. Op basis van dit inzicht gaan we voorlichtingen voor maatschappelijke organisaties ontwikkelen.
- Discriminatie.nl Drenthe kan zich nog beter profileren als een voorziening waar laagdrempelige ondersteuning en informatie is te verkrijgen. Hiervoor is het belangrijk om de lokale samenwerking in brede zin op te zoeken. In Emmen bijvoorbeeld via scholen en vertrouwenspersonen, met een wekelijkse open inloop en het maken van lesbrieven. Of door activiteiten te organiseren in Borger-Odoorn of Westerveld, zodat iedereen in die gemeenten weet wat een ADV is, wat wij doen en dat men ook bij ons terecht kan zonder meteen een melding te hoeven doen.

6. Financieel verslag basisvoorziening 2025

In de provincie Drenthe voeren wij voor 11 gemeenten onze diensten uit:

- 5 gemeenten kozen voor de uitvoering van kerntaken 1 t/m 3, tarief 0,65 per inwoner per gemeente. totaal activiteitenbudget basis: €10.000
- 6 gemeenten kozen voor de uitvoering van alle vier de kerntaken, tarief €0,91 per inwoner per gemeente. Met een totaal activiteitenbudget van €10.000

Beveiliging ADV-netwerk

ADV's aangesloten bij Discriminatie.nl moeten voldoen aan de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO) als normenkader. In 2025 heeft de landelijke vereniging ingezet op een maximale beveiliging van privacy gevoelige gegevens. Alle ADV's hebben hiervoor een extra financiële bijdrage betaald (bovenop de jaarlijkse lidmaatschapskosten). In Drenthe gebeurde dit uit het activiteitenbudget van de basisfinanciering voor alle 11 gemeenten (3 accounts x €472 + 21% btw; in totaal €1.716,88).

Discriminatie Drenthe		Assen, 26 januari 2026		
Realisatieoverzicht		2025		
Kostensoort		Realisatie	Begroting	Saldo
Personeel		280.960	289.600	-8.640
	<i>Coördinatie</i>			
	<i>Klachtconsulenten</i>			
	<i>Administratie en registratie</i>			
Huisvesting en organisatie		70.240	72.400	-2.160
	<i>Huisvesting en servicekosten</i>			
	<i>Energie en waterverbruik</i>			
	<i>Kantoorinrichting, computers en software</i>			
	<i>Porti / telefonie</i>			
	<i>Vakliteratuur en documentatie</i>			
	<i>Systeembeheer</i>			
	<i>Deskundigheidsbevordering</i>			
	<i>Administratie & accountantskosten</i>			
Activiteitenkosten		17.441	20.000	-2.559
	<i>PR en communicatie</i>			
	<i>Website</i>			
	<i>Bijeenkomsten en voorlichting</i>			
	<i>Reis- en verblijfkosten</i>			
	<i>Lidmaatschap landelijke vereniging</i>			
	<i>Juridische advisering</i>			
Totaal uitgaven		368.641	382.000	-13.359
	Inkomsten			
	Gemeentelijke bijdragen	382.222	382.222	-
	Reservering MDD 2024	28.867	-	28.867
	Totaal	411.089	382.222	28.867
	Saldo *	42.448	222	42.226

* saldo per 31-12-2025 wordt gereserveerd ten behoeve van uitvoering Discriminatie Drenthe 2026