

Aan de colleges van de Drentse gemeenten

Contactpersoon
H. Postma

Doorkiesnummer Kenmerk

Datum
10 januari 2024

Betreft: ontwikkelingen en beleidsprioriteiten 2025

Geacht college,

Conform de overeengekomen werkwijze zoals vastgelegd in het document 'Samen werken voor Drenthe' ontvangt u deze brief waarin we vooruitkijken naar ontwikkelingen en beleidsvoornemens voor de begroting van 2025. Deze brief dient als leidraad voor discussies binnen uw college en de voorjaarsbijeenkomsten met de raden die gepland staan in januari/februari om richtlijnen te verschaffen voor onze begroting van 2025.

In 2025 streven wij ernaar om samen met u voort te bouwen aan het Leerwerkbedrijf EMCO-groep. In deze brief schenken wij aandacht aan de ontwikkeling van het leerwerkbedrijf in samenwerking met o.a. Menso, hoe dit verder te bestendigen d.m.v. een onderzoek en aan de ontwikkelingen van banen en beschut werken.

Ontwikkeling leerwerkbedrijf EMCO-groep

Met de inwerkingtreding van de Jeugdwet, WMO 2015 en de Participatiewet is in het sociaal domein veel veranderd. De intentie was en is nog steeds om dichterbij de inwoner te zorgen voor wat nodig is. Inclusie, integraliteit, samenwerking en maatwerk zijn bovenliggende doelen.

Echter de invoering van de Participatiewet betekende ook het einde van de instroom in de Wet Sociale werkvoorziening (WSW) en de beperkte instroom vanuit Beschut werk. Deze veranderingen hebben andere uitdagingen gebracht zoals o.a. bezetting personeel, meer focus op werkbegeleiding en ontwikkeling en een grotere druk op kostenbeheersing.

Om zo goed mogelijk in te kunnen spelen op ontwikkelingen en om efficiënter en effectiever in te spelen op de vraag en behoefte van doelgroepen en de arbeidsmarkt is ook de samenwerking met Menso geïntensiveerd. Menso is vanaf 2018 gehuisvest in het pand van EMCO-groep. De samenwerking tussen Menso en EMCO-groep geeft invulling aan een samenhangende keten van leren en werken. Afgelopen jaren is een bevestiging geweest dat de samenwerking haar vruchten afwerpt. Concrete voorbeelden zijn o.a. het banenplan AT7 Werkt (Abel Tasmanstraat nr. 7), Menssupport en het beschut werken.

Banenplan AT7 Werkt

In het Banenplan AT7 Werkt richten we ons specifiek op de doelgroep met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Ons streven is om meer perspectief te bieden aan deze doelgroep die moeite heeft om op eigen kracht betaald werk te vinden. Wat bieden we aan? Een betaalde baan en volop ontwikkelmogelijkheden om door te stromen naar de reguliere arbeidsmarkt.

We zetten de instrumenten van de Participatiewet in als hefboom om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt weer volwaardig te laten deelnemen aan het werkende leven. Zo maken we o.a. maximaal gebruik van loonkostensubsidies met als doel meer kansen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking.

We werken met de blik naar buiten. Een cruciaal aspect van deze aanpak is het zoveel mogelijk aansluiten bij de behoeften van de arbeidsmarkt. We zetten in op het ontwikkelen van leerlijnen in samenwerking met werkgevers en onderwijsinstellingen. Door gezamenlijk te werken aan deze leerlijnen zorgen we ervoor dat onze kandidaten de juiste vaardigheden en competenties verwerven die direct aansluiten bij de behoeften van werkgevers.

Arbeidsmatige dagbesteding Menssupport

Menssupport is een samenwerking tussen EMCO-groep en Menso. Bij Menssupport staat de ontwikkeling naar een passende plek in de samenleving en (hierdoor) het verhogen van het welbevinden centraal. Loonvormende arbeid is niet het primaire doel. We bieden activiteiten aan binnen onze eigen infrastructuur of begeleiden iemand naar een activiteit elders. Daarbij begeleiden we deelnemers bij zijn of haar persoonlijke ontwikkeling. Menssupport is een vangnet, maar kan ook een springplank zijn naar een volgende stap in haar/zijn ontwikkeling. We organiseren een sluitende keten voor iedereen die mee wil en kan doen.

Binnen Menssupport werken wij vanuit de overtuiging dat iedereen – op hun eigen manier – kan meedoen. Door te investeren in het welbevinden van inwoners kunnen we de participatiegraad van onze inwoners vergroten. Wij zien dit als een belangrijke bijdrage aan het verkleinen van de (groeierende) sociaaleconomische gezondheidsverschillen en als een vorm van collectieve preventie.

Op dit moment richten wij ons bij Menssupport op de Participatiewet-doelgroep die momenteel niet in staat is tot loonvormende arbeid. In de nabije toekomst zien wij mogelijkheden om een bredere doelgroep te kunnen ondersteunen. Door activiteiten gezamenlijk te ontwikkelen en deze ook samen te begeleiden, maken we binnen AT7 naadloos op- en afstromen in de keten van werk mogelijk.

Beschut Werken

Sinds eind 2016 voert de EMCO-groep het nieuwe Beschut Werken in de Participatiewet uit voor de gemeenten Coevorden, Borger-Odoorn en Emmen. De samenwerking met onze deelnemende gemeenten zorgt ervoor dat we de taakstelling Beschut Werken voor onze gemeenten ook in 2023 hebben gerealiseerd. Eind 2023 biedt de EMCO-groep in totaal aan 126 mensen een Beschut Werken baan. (21 mensen-gemeente Coevorden, 7 mensen-gemeente Borger-Odoorn en 98 mensen-gemeente Emmen.)

Vanwege de samenwerking en korte lijnen tussen Menso, EMCO-groep, gemeenten en UWV en de nauwe contacten met de scholen in het Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en Praktijkonderwijs, komen personen die in aanmerking komen voor Beschut Werken snel op de juiste plek terecht en blijft de wachtlijst groeien. Eind 2023 stonden er totaal 77 personen op de wachtlijst.

De toekomstige Beschut Werken-medewerkers bieden we tijdens hun periode op de wachtlijst middels een leerwerkovereenkomst een passende ontwikkelplek bij de EMCO-groep.

Dit doen we om ontwikkeling alvast te starten en uitval te voorkomen.

Het onderzoek van het ministerie van SZW naar de kosten en uitvoering van beschut werkplekken wees uit dat gemeenten veel te weinig budget krijgen voor het invullen van beschut werk. De minister heeft daarom extra middelen toegezegd. Dit betreft op dit moment extra begeleidingsbudget voor beschut werkenden. Het is de overheid voor 2024 nog niet gelukt om extra budget voor uitbreiding van Beschut Werkenbanen in te gaan zetten of financiering op basis van realisatie. De groei van het aantal toegekende banen zal daarom voor onze deelnemende gemeenten voorlopig nog zeer beperkt zijn. De wachtlijsten zullen nog verder gaan groeien.

Met het oog op de toekomst willen we verder ontwikkelen en investeren. We willen bouwen aan het verstevigen van het fundament dat is gelegd. Om de inhoudelijke visie en koers optimaal te faciliteren, gaan we onderzoeken hoe we dit vanuit de structuur en governance het beste kunnen ondersteunen. De structuur moet dienend zijn aan het doel en de resultaten die we willen behalen. De ontwikkelingen vanuit het Rijk rondom een duurzame infrastructuur voor sociaal ontwikkelbedrijven nemen we in dit onderzoek mee. De opdrachtschrijving zal begin 2024 ter besluitvorming worden voorgelegd aan de Colleges.

In de tussenliggende periode wordt er hard gewerkt om de visie van EMCO-groep "Ontwikkeling en werk voor iedereen!" te realiseren. Dit wordt gedaan door nog meer in te zetten op ontwikkeling in samenwerking met bedrijven, onderwijs en Menso in de vorm van leerlijnen. We bieden werk en ontwikkelen banen voor iedereen die dat nodig heeft, zoals AT7 Werkt. We investeren in de groei van het bedrijf door het versterken van de kwaliteit en zorgen voor de juiste opdrachten met het bedrijfsleven. Binnen de huidige arbeidsmarkt waarin o.a. sprake is van een mismatch tussen vraag en aanbod zien we hierbij een duidelijke rol liggen voor EMCO-groep als leerwerkbedrijf in samenwerking met Menso.

Vervolg

In februari worden raadsinformatiebijeenkomsten gepland met de gemeenteraden waarbij we de inhoudelijke ontwikkelingen toelichten en input verzamelen voor eventuele kaders.

In het eerste kwartaal van 2024 zal EMCO-groep de ontwerpbegroting voor 2025 opstellen en vaststellen. Deze ontwerpbegroting wordt begin april 2024 ter beoordeling aan de raden voorgelegd.

Met vriendelijke groet,
namens het Dagelijks Bestuur EMCO-groep,

René van der Weide
Voorzitter



