

Raadsvoorstel



Jaar Zaaknummer

2024 97228-2024

Onderwerp:

Actualisatie Re-integratieverordening gemeente Emmen 2023.

Portefeuillehouder: R. Wanders

Team: Account, Beleid Sociaal domein

M. Kappert, telefoonnummer 140591

Aan de gemeenteraad

Voorgesteld besluit

De geactualiseerde geconsolideerde Re-integratieverordening gemeente Emmen 2023 vast te stellen en deze met terugwerkende kracht in te laten gaan op 1 juli 2023.

Bijlage(n)

1. Geconsolideerde Re-integratieverordening gemeente Emmen 2023
2. Was-Wordt document

Stuk(ken) ter inzage

1. Collegevoorstel Re-integratieverordening
2. Advies van Seniorenraad
3. Advies van Cliëntenraad Participatiewet & WSW
4. Schriftelijke beantwoording JAR
5. Schriftelijke beantwoording WMO-raad
6. Schriftelijke beantwoording Seniorenraad
7. Schriftelijke beantwoording Cliëntenraad Participatiewet & WSW

Collegebesluit d.d. 16 april 2024 en de daarbij behorende stukken.

jaar	Zaaknummer
------	------------

2024	97228-2024
------	------------

1. Inleiding

De gemeente is op grond van de Participatiewet belast met de wettelijke taak om inwoners te ondersteunen bij het vinden van werk. Om inwoners hierin te ondersteunen kan er gebruik gemaakt worden van re-integratievoorzieningen. Door middel van de re-integratieverordening, wordt invulling gegeven welke voorziening wanneer en voor wie kan worden ingezet.

2. Beoogd effect

Met het vaststellen van de Re-integratieverordening gemeente Emmen 2023 wordt invulling gegeven aan het beleidsplan sociaal domein *'Erbij horen en meedoen in Emmen!'* door in te zetten op het potentieel van personen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt, niet-uitkeringsgerechtigde, meer integrale voorzieningen en werken lonend te maken. De verordening voldoet aan de gemaakte afspraken in de regio aan de laatste wetswijzigingen, wetende *'Breed Offensief'*.

3. Argumenten

1.1 De verordening voldoet aan de wettelijke kaders van de Participatiewet.

In 2022 is het wetsvoorstel tot wijziging van de Participatiewet door de Tweede en Eerste Kamer behandeld en aangenomen. Deze wijzigingen, onderdeel van het Wetsvoorstel *'Uitvoeren Breed Offensief'*, zijn sinds 1 juli 2023 in werking getreden. De wetswijzigingen leiden er toe dat er verplichte onderdelen in de verordening opgenomen dienen te worden die als basis dienen voor Menso N.V. De verplichte onderdelen zien toe op de beschrijving van het proces (aanvraag/beschikken/rechtmatigheidstoets etc.).

1.2 Met de verordening is er een eenduidige dienstverlening naar inwoners en ondernemers/werkgevers in de regio.

De gemeenten in de Arbeidsmarktregio Drenthe (AMRD: bestaande uit de gemeenten Midden-Drenthe, Coevorden, Hogeveen, Borger-Odoorn, De Wolden en Emmen) hebben geconstateerd dat het van belang is om te beschikken over eenduidige re-integratie instrumentarium voor werkgevers. Het harmoniseren van het instrumentarium betekent gelijklopende verordeningen en nadere regels. Er zal met het harmoniseren van het instrumentarium minder administratieve last zijn voor de werkgevers, meer mogelijkheden tot maatwerk door de professional en voorkoming van verdringing op de arbeidsmarkt. Alle werkgeversvoorzieningen binnen de regio zijn in overeenstemming gebracht en dit maakt de werkgeversdienstverlening eenvoudiger. Dit leidt tot effectiever inzetten van instrumenten en een duurzame re-integratie van onze inwoners. Tevens bevordert dit de kanselijkheid van werkzoekenden in de regio. Alleen de voorzieningen voor onze inwoners zijn lokaal ingekleurd. Het harmoniseren van het instrumentarium heeft betrekking op de werkgeversvoorzieningen.

1.3 De gelijke kansen van inwoners in de hele arbeidsmarktregio worden bevorderd.

Bij het voorstellen van een potentiële kandidaat kan in de regio hetzelfde pakket aan voorzieningen aangeboden worden aan de werkgever.

1.4 De nieuwe voorwaarden bevorderen het toepassen van meer maatwerk voor de inwoner.

Binnen de grenzen van de verordening is er meer maatwerk voor de doelgroep mogelijk. Op het moment dat de individuele situatie van de kandidaat daarom vraagt is de mogelijkheid om het verlengen van bijvoorbeeld een werkstage en leerwerkplek, nadrukkelijk opgenomen. Maatwerk biedt de professional de mogelijkheid de meest adequate voorziening in te zetten gericht op duurzame uitstroom. De professional krijgt meer mogelijkheden om actief en klantgericht aan de slag te gaan en wordt daarbij niet gehinderd door knellende regelgeving.

1.5 De nieuwe voorwaarden vergroot de kansengelijkheid voor inwoners met een beperking.

Door verschillende werknemersvoorzieningen (bijvoorbeeld, aanpassing van de werkplek, een vervoersvoorziening, een voorziening als er sprake is van motorische beperking of een meeneembare voorziening) wordt de kansengelijkheid van inwoners met een beperking vergroot.

Deze voorzieningen zijn niet alleen beschikbaar voor inwoners met een loonkostensubsidie.

Bij de uitvoering wordt vanzelfsprekend aansluiting gezocht bij de Wet maatschappelijke ondersteuning, de Wet langdurige zorg, het Bouwbesluit et cetera.

1.6 De geactualiseerde verordening vergroot de kans op duurzame plaatsing en inzetbaarheid van de doelgroep.

Met de voorzieningen die we beschikbaar hebben voor zowel de doelgroep van de Participatiewet, als werkgevers, verwachten we meer duurzame plaatsing en inzetbaarheid van de doelgroep te realiseren.

We geven (kandidaat)werknemers bijvoorbeeld een mogelijkheid om werkervaring op te doen middels proefplaatsing. Tijdens de proefplaatsing wordt gekeken naar de persoon en of hij/zij voldoende geschikt is voor de baan, maar ook of deze persoon past binnen het bedrijf. Dit vergroot de kans op duurzame plaatsing en inzetbaarheid.

1.7 De verordening geeft een grondslag voor de voorziening 'Werkpremie'

De werkpremie dient vastgelegd te worden in de verordening. Met de nadere regels wordt invulling gegeven aan de werkpremie (zie paragraaf 6 'Uitvoering'). Dit geeft de gemeente de mogelijkheid om een premie te verstrekken aan inwoners om werken lonend te maken.

1.8 De wijzigingen werkgeversvoorzieningen zijn conform de afspraken met het bestuur van de AMRD.

Het bestuur van de AMRD heeft afgesproken om het instrumentarium te harmoniseren. Dat wil zeggen dat de re-integratievoorzieningen in de regio gelijk zijn qua naam en voorwaarden voor werkgeversvoorzieningen.

1.9 Met het toekennen van terugwerkende kracht sluit uw raad aan bij de ingangsdatum van de wijzigingen in de Participatiewet.

De wijzigingen in de Participatiewet op het gebied van re-integratie zijn op 1 juli 2023 ingegaan. De verordening dient hierop aan te sluiten. Dit heeft geen negatieve gevolgen voor de inwoner/werkgever. Tevens hebben de regiogemeenten en het UWV geconstateerd dat het noodzakelijk is om samen een zo eenduidig mogelijk instrumentarium te realiseren voor werkgevers. Dit wordt bereikt door het vaststellen van voorwaarden in gelijklopende verordeningen en nadere regels in de regiogemeenten. De voorgestelde wijzigingen bevordert de eenduidigheid richting werkgever en de kansengelijkheid van werkzoekenden in de regio. We hebben de tijd nodig gehad om wat dat betreft in de regio tot afstemming te komen.

4. Kanttekeningen

Geen.

5. Financiën

De gewijzigde verordening resulteert in een mogelijke hogere uitgave met betrekking tot jobcoaching. Voor job coaching wordt aangesloten bij de tarieven van het UWV. Op jaarbasis met gelijkblijvende aantallen resulteert dit in € 18.000,- aan extra uitgaven. Tevens zorgt de verruiming van voorwaarden dat de uitgaven aan de re-integratievoorzieningen toe zullen nemen. Naar verwachting is deze toename beperkt. De uitvoering van de re-integratietaken is uitbesteedt aan Menso. Hiervoor ontvangt Menso een lumpsumfinanciering. De verwachting is dat de beperkte toename van uitgaven binnen de lumpsumfinanciering van Menso opgevangen kan worden. Dekking vindt plaats middels FCL 60695 – Menso NV, ECL 42406 en is opgenomen in programma 9.

6. Uitvoering

In de re-integratieverordening zijn delegatiebepalingen opgenomen op basis waarvan het college de bevoegdheid heeft om op een aantal onderdelen een eigen afweging te maken. Deze worden vastgelegd in nadere regels. Hierover zal een separaat voorstel aan het college worden voorgelegd. Vanzelfsprekend kunnen de nadere regels niet eerder ingaan dan de verordening.

Na vaststelling van de verordening door u, de gemeenteraad, zal de verordening met terugwerkende kracht per 1 jul 2023 ingaan.

De verordening is ter advisering voorgelegd aan de adviesraden sociaal domein. De Seniorenraad heeft als enige een advies uitgebracht. De Cliëntenraad Participatiewet & WSW hebben door middel van een brief aan ons kenbaar gemaakt waarom zij geen advies afgeven. De adviesraden zijn middels bijgevoegde brieven op de hoogte gebracht van ieders advies en onze beantwoording.

Een concept-besluit is bijgevoegd.

Emmen, 16 april 2024.

Burgemeester en wethouders van Emmen,

de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

M. Plantinga-Leenders

H.F. van Oosterhout

Jaar Zaaknummer

2024 97228-2024

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Emmen;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 16 april 2024,

besluit:

De geactualiseerde geconsolideerde Re-integratieverordening gemeente Emmen 2023 vast te stellen en deze met terugwerkende kracht in te laten gaan op 1 juli 2023.

Vastgesteld in de openbare vergadering van 30 mei 2024.

de griffier,

de voorzitter,

S. Engelen

H.F. van Oosterhout